О НОВАЦИЯХ РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН, ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН НА 2023-2025 ГОДЫ

Хуснуллин Ришат Мавзутович

Начальник социально-экономического отдела аппарата Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ОБЩЕРОССИЙСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ, ОБЩЕРОССИЙСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ на 2021-2023 ГОДЫ

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РБ, ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РБ, И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РБ на 2023 - 2025 ГОДЫ

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ТРЕХСТОРОННИЕ СОГЛАШЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ (63)

РЕСПУБЛИКАНСКИЕ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ (21)

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ (106)

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ:
ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ, В КОТОРЫХ ДЕЙСТВУЮТ НАШИ ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ,
ЗАКЛЮЧЕНО 4034 КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ, С ОХВАТОМ 98% РАБОТНИКОВ.

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН, ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН НА 2023-2025 ГОДЫ

№ п\п	Республиканское соглашение (обязательства)	Количество обязательств по годам		
		2017-2019	2020-2022	2023-2025
1	Совместные (три стороны социального партнерства)	59	71	73
2	Федерация профсоюзов РБ	25	29	32
3	Объединения работодателей РБ	61	67	73
4	Правительство РБ	31	39	39
5	Федерация профсоюзов РБ и объединения работодателей РБ	14	17	16
6	Правительство РБ и объединения работодателей РБ	2	5	5
	ВСЕГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВ :	*192*	*228*	*238*

СТОРОНАМИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ПРИНЯТО 238 ОБЯЗАТЕЛЬСТВ:
22 - НОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ;
33 - ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В НОВОЙ РЕДАКЦИИ С УЧЕТОМ ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ТРУДА;
183 - ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ОСТАВЛЕНО В РЕДАКЦИИ РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОГЛАШЕНИЯ НА 2020 – 2022 ГОДЫ.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ВПЕРВЫЕ ПРИНЯТЫЕ В РЕСПУБЛИКАНСКОМ СОГЛАШЕНИИ НА 2023-2025 ГОДЫ

№ РС	Наименование обязательства
3.10	**Обеспечивают в составе заработной платы: работников внебюджетного сектора экономики долю условно-постоянной части не менее 60 процентов;** работников бюджетных организаций оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на очередной год Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.
3.13	Обеспечивают безусловное соблюдение норм трудового законодательства в вопросах регулирования оплаты труда и трудовых правоотношений.
5.25	Создают условия уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов для осуществления контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, за возмещением вреда, причиненного здоровью работников, а также для участия в комиссиях по расследованию причин производственного травматизма.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ВПЕРВЫЕ ПРИНЯТЫЕ В РЕСПУБЛИКАНСКОМ СОГЛАШЕНИИ НА 2023-2025 ГОДЫ

5.26	**Возмещают вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, на условиях, установленных коллективным договором.** **Размер единовременной денежной выплаты семье в результате смерти работника, наступившей по вине работодателя, от несчастного случая на производстве должен составлять не менее годового заработка пострадавшего. В случае трудового увечья, полученного работником на производстве, размер единовременной денежной выплаты определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера годового заработка пострадавшего.**
5.27	**Возмещают в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, на условиях, установленных коллективным договором, расходы на погребение сверх расходов, установленных законодательством.**

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ВПЕРВЫЕ ПРИНЯТЫЕ В РЕСПУБЛИКАНСКОМ СОГЛАШЕНИИ НА 2023-2025 ГОДЫ

6.23	Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях) выделение средств на социально-культурные мероприятия, установление гарантий работникам в части обеспечения отдыха и оздоровления их детей, отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Величина выделенных средств должна составлять не менее 0,3 процентов от утвержденного фонда оплаты труда на очередной календарный год предприятии или в организации (ФОТ).
7.7	Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной поддержки женщин и иных лиц с семейными обязанностями, в том числе применение гибких графиков работы, неполной рабочей недели (неполного рабочего дня), надомного труда лицам, имеющим детей до 14 лет, а также применение дистанционных (удаленных) форм занятости, профессиональное обучение и переобучение лицам, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, и другие.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ВПЕРВЫЕ ПРИНЯТЫЕ В РЕСПУБЛИКАНСКОМ СОГЛАШЕНИИ НА 2023-2025 ГОДЫ

9.13	**Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности, признают за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.**
9.14	**Поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений соглашений.**
9.15	**Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ, созданных на базе структурных подразделений основной организации, с учетом характера их производственной деятельности.**

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ВПЕРВЫЕ ПРИНЯТЫЕ В РЕСПУБЛИКАНСКОМ СОГЛАШЕНИИ НА 2023-2025 ГОДЫ

9.21	**Направляют на уведомительную регистрацию коллективные договоры и соглашения всех уровней социального партнерства в срок, установленный статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации, после предварительного согласования с вышестоящим профсоюзным органом, входящим в структуру Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.**

МОНИТОРИНГ ПУНКТОВ РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОГЛАШЕНИЯ, ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ, в процентах

НАИМЕНОВАНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ	2022 год	2021 год	2020 год	2019 год	2018 год
Размеры месячных тарифных ставок (окладов) 1 разряда рабочих основных профессий не ниже, чем по приложению к Республиканскому соглашению.	76	72	66	73	70
Индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.	91	81	84	93	87
Компенсация за не своевременную выплату заработной платы согласно ТК РФ и Республиканскому соглашению.	90	87	89	89	87
Соотношение в уровнях оплаты труда 10% с наиболее низкой заработной платой и 10% самой высокой не более чем 1: 6	87	84	91	96	96
Доля тарифной части в заработной плате не менее 50 %	93	84	92	93	93

МОНИТОРИНГ ПУНКТОВ РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОГЛАШЕНИЯ, ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ, в процентах

НАИМЕНОВАНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ	2022 год	2021 год	2020 год	2019 год	2018 год
Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, в повышенном размере.	83	83	85	65	68
Раздел «Социальная защита женщин и лиц с семейными обязанностями».	66	60	63	61	62
Наличие женских комиссий (советов).	39	38	61	36	33
Отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно - массовую и физкультурно-оздоровительную работу.	69	67	63	70	69
Раздел “Условия труда и социальные гарантии молодежи”.	84	83	87	89	89
Наличие молодежных советов (комиссий, специалистов).	57	58	54	43	43

МОНИТОРИНГ ПУНКТОВ РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОГЛАШЕНИЯ, ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ, в процентах

НАИМЕНОВАНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ	2022 год	2021 год	2020 год	2019 год	2018 год
Повышение квалификации, оплата за обучение молодежи.	75	71	73	52	51
Наличие института наставничества с установлением размеров доплат наставникам	56	46	63	40	38
Обязательства работодателей по дополнительному пенсионному страхованию работников.	59	58	54	32	33

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

2023

30 ЛЕТ
СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН!



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!