Выступление начальника социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Хуснуллина Р.М. на семинаре на тему «О системе социального партнерства в Республике Башкортостан»

26 апреля 2023 года

Слайд 1

Уважаемый Президиум!

Уважаемые коллеги!

Одним из главных результатов успешно выстроенной за 30 лет системы социального партнерства является динамичное социально-экономическое развитие республики, несмотря на вводимые санкции в отношении России странами Запада и США.

Вне зависимости от ситуации на рынке базовыми отраслями являются: нефтепереработка и химическая промышленность, машиностроение, производство стройматериалов, производство продуктов питания и медикаментов.

Успешное развитие агропромышленного комплекса республики в условиях санкций становится важнейшим направлением, гарантирующим нашу продовольственную безопасность.

Среднемесячная заработная плата одного работника республики за январь - декабрь 2022 года достигла 48349 рублей, в том числе в декабре месяце 61537 рублей.

Этому способствуют и мероприятия, проводимые сторонами социального партнерства, а именно: заключение соглашения о минимальной заработной плате, ежегодная индексация тарифных ставок 1 разряда рабочих основных профессий по отраслям экономики на уровень инфляции, сохранение достигнутых показателей по 12

категориям работников бюджетной сферы по майским указам Президента России от 2012 года и многое другое.

Уровень безработицы достиг минимального значения за последние годы -0,8% (2021 год -1,17).

Слайд 2

10 ноября 2022 года республике заключено тринадцатое по счету Республиканское соглашение между профсоюзами республики, работодателями и правительством республики (первое было подписано в 1994 году).

Следует отметить, что коллективные переговоры проходили порой в сложных условиях, когда профсоюзная сторона отстаивала свою позицию, особенно по социально-трудовой сфере.

При этом мы руководствовались последними изменениями в Трудовом кодексе Российской Федерации, Генеральным соглашением между общероссийскими профсоюзами, работодателями и правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы, действующим на то время Республиканским соглашением на 2020-2023 годы и другими нормативно-правовыми актами.

Слайд 3

При заключении Республиканского соглашения приняты 238 обязательств сторон социального партнерства приняты, в том числе 22 новых обязательств, 33 – в новой редакции с учетом изменений законодательства в сфере социально-трудовых отношений и 183 обязательства оставлены в прошлой редакции Республиканского соглашения на 2020-2022 годы.

Впервые приняты и обязательства, носящие новационный характер.

Основные из них:

Слайд 4

- обеспечение в составе заработной платы: работников внебюджетного сектора экономики доли условно-постоянной части не менее 60 процентов;

Слайд 5

- возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профзаболевания сверх выплат по законодательству, или на условиях, установленных коллективным договором.

Слайд 6

- выделение средств на социально-культурные мероприятия, отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу не менее 0,3 процентов от утвержденного фонда оплаты труда на очередной календарный год предприятии или в организации (ФОТ);

Слайд 7

- не препятствовать созданию первичных профсоюзных организаций и признание за профкомами преимущественного права на ведение коллективных переговоров;

Слайд 8

- направлять на уведомительную регистрацию коллективные договоры в соответствие со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации, после предварительного согласования с вышестоящим профсоюзным органом.

Уважаемые коллеги!

Для профсоюзов очень значимо, что в 2021 году Главой республики подписан Указ «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда в Республике Башкортостан», в соответствии с которым рекомендовано и создание профсоюзных организаций.

Нам с вами предстоит большая работа по мониторингу исполнения данного указа на территориальном уровне.

Форма мониторинга согласована сторонами социального партнерства.

К слову сказать, мы ежегодно проводим мониторинг обязательств Республиканского соглашения на предмет их включения в коллективные договоры.

Слайд 9

МОНИТОРИНГ ПУНКТОВ РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОГЛАШЕНИЯ, ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ, в процентах

НАИМЕНОВАНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ	2022 год	2021 год	2020 год	2019 год	2018 год
Размеры месячных тарифных ставок (окладов) 1 разряда рабочих основных профессий не ниже, чем по приложению к Республиканскому соглашению.	76	72	66	73	70
Индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.	91	81	84	93	87
Компенсация за не своевременную выплату заработной платы согласно ТК РФ и Республиканскому соглашению.	90	87	89	89	87
Соотношение в уровнях оплаты труда 10% с наиболее низкой заработной платой и 10% самой высокой не более чем 1: 6	87	84	91	96	96
Доля тарифной части в заработной плате не менее 50 %	93	84	92	93	93

Слайд 10



МОНИТОРИНГ ПУНКТОВ РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОГЛАШЕНИЯ, ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ, в процентах

НАИМЕНОВАНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ	2022 год	2021 год	2020 год	2019 год	2018 год
Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, в повышенном размере.	83	83	85	65	68
Раздел «Социальная защита женщин и лиц с семейными обязанностями».	66	60	63	61	62
Наличие женских комиссий (советов).	39	38	61	36	33
Отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно - массовую и физкультурно-оздоровительную работу.	69	67	63	70	69
Раздел "Условия труда и социальные гарантии молодежи".	84	83	87	89	89
Наличие молодежных советов (комиссий, специалистов).	57	58	54	43	43

10

Слайд 11



МОНИТОРИНГ ПУНКТОВ РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОГЛАШЕНИЯ, ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ, в процентах

НАИМЕНОВАНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ	2022 год	2021 год	2020 год	2019 год	2018 год
Повышение квалификации, оплата за обучение молодежи.	75	71	73	52	51
Наличие института наставничества с установлением размеров доплат наставникам	56	46	63	40	38
Обязательства работодателей по дополнительному пенсионному страхованию работников.	59	58	54	32	33

11

Как видно, из представленных на слайдах показателях, в 2022 году они выросли, что говорит о качественном соответствии пунктов коллективных договоров Республиканскому соглашению.

Спасибо вам за проводимую работу!

Слайд 12 БАННЕР 30 ЛЕТИЯ СОЦПАРТНЕРСТВА

Развитие экономики на современном этапе выдвигает новые требования к социальному партнерству, учитывающие основные приоритеты и интересы социальных партнеров. Составной частью выстраивания эффективного взаимодействия социальных партнеров, прежде всего, является развитие культуры партнерства, основанного на взаимном доверии, понимании и видении результатов от совместной деятельности.

Слайд 13

Спасибо за внимание!